



УТВЕРЖДАЮ

Директор

КОГБУСО «Климковский дом-интернат»

С.М. Перминова

21.11.2025

ОТЧЕТ

об оценке коррупционных рисков в деятельности КОГБУСО «Климковский дом-интернат»

В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в соответствии с Антикоррупционной политикой КОГБУСО «Климковский дом-интернат» (далее – Учреждение), проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Оценкой охвачен период с 19.11.2024 по 21.11.2025 включительно.

Оценка направлена на:

1) Определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2) Обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

3) Мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики в Учреждении.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица

Активы	ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.)
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Критическая точка	подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например: - ключевые события процесса (вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; - операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; - моменты перехода прав владения и (или) распоряжения, и (или) пользования; смена лица, ответственного за сохранность активов; - преобразование вида активов (например, деньги – материально-производственные запасы, материалы – незавершенное производство); - возникновение или смена обязательств (доходных и расходных); - передача полномочий от одного ответственного лица к другому; - действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); - изменение формы передачи информации (например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему); - операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/процедуры; - прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Факторы коррупционных рисков (коррупциогенные факторы)	коренные причины коррупционных рисков – явление или совокупность явлений, объективные (например: доступность/незащищенность актива, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например: отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятые интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов:

	устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил; содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции
--	---

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения:

- Устав;
- государственные задания на 2025 год и плановый период 2024-2026 г.г.;
- плановый период финансово-хозяйственной деятельности на 2024-2026 г.г.;
- план-график закупок товаров, работ, услуг и план закупки товаров, работ, услуг на плановый период 2025 г.;
- план противодействия коррупции на 2025-2026 г.г.;
- карта коррупционных рисков;
- штатное расписание;
- коллективный договор;
- должностные инструкции работников;
- трудовые договоры;
- отчеты об исполнении плана по противодействию коррупции в Учреждении в 2025 г.;
- справки по результатам мониторинга закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.

Установлено следующее.

Приказом директора Учреждения от 18.03.2024 № 38 утверждены:

1. Положение об антикоррупционной политике.
2. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
3. Положение о конфликте интересов.
4. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.
5. Порядок сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).
6. Положение об оценке коррупционных рисков.
7. Форма декларации о конфликте интересов.

В Учреждении подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных действий.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном интернет-сайте Учреждения, на информационных стендах в административном здании и лечебных корпусах, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по «телефону доверия»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения Министерства социального развития Кировской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Директором Учреждения и заместителями директора по предварительной записи ведется личный прием граждан и юридических лиц.

В Учреждении оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

На официальном сайте Учреждения ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

Директором Учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга в Министерство социального развития Кировской области.

Кроме того, в Учреждении на постоянной основе проводятся информационные мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Так, согласно утвержденному плану, в 2025 году проведено 2 мероприятия.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на:

- 1) прием на работу;
- 2) организацию работы со служебной информацией и документами;
- 3) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- 4) принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности;
- 5) учет материальных и нематериальных активов Учреждения;
- 6) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
- 7) подготовку и заключение гражданско-правовых договоров (контрактов);
- 8) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- 9) оплату труда.

Результаты оценки следующие:

членами Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов проанализированы возможные коррупционные риски в Учреждении, оценена вероятность их совершения.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федеральных законов от 27.03.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Контроль соблюдения законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется Комиссией ФХД. Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Специалисты контрактной службы (директор, заместитель директора по общим вопросам, главный бухгалтер, экономист, юрисконсульт) имеют высшее образование, своевременно повышают квалификацию, обладают необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.

Один раз в год Комиссией ФХД по профилактике коррупционных правонарушений в сфере осуществляемых закупок проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для

нужд Учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности).

В период с 19.11.2024 по 21.11.2025 жалобы, заявления и обращения от работников Учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы по урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов рассматривались 2 раза, на основании уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, принятых от родственников претендентов на прием на работу граждан.

По результатам проведенного мониторинга за период с 19.11.2024 по 21.11.2025:

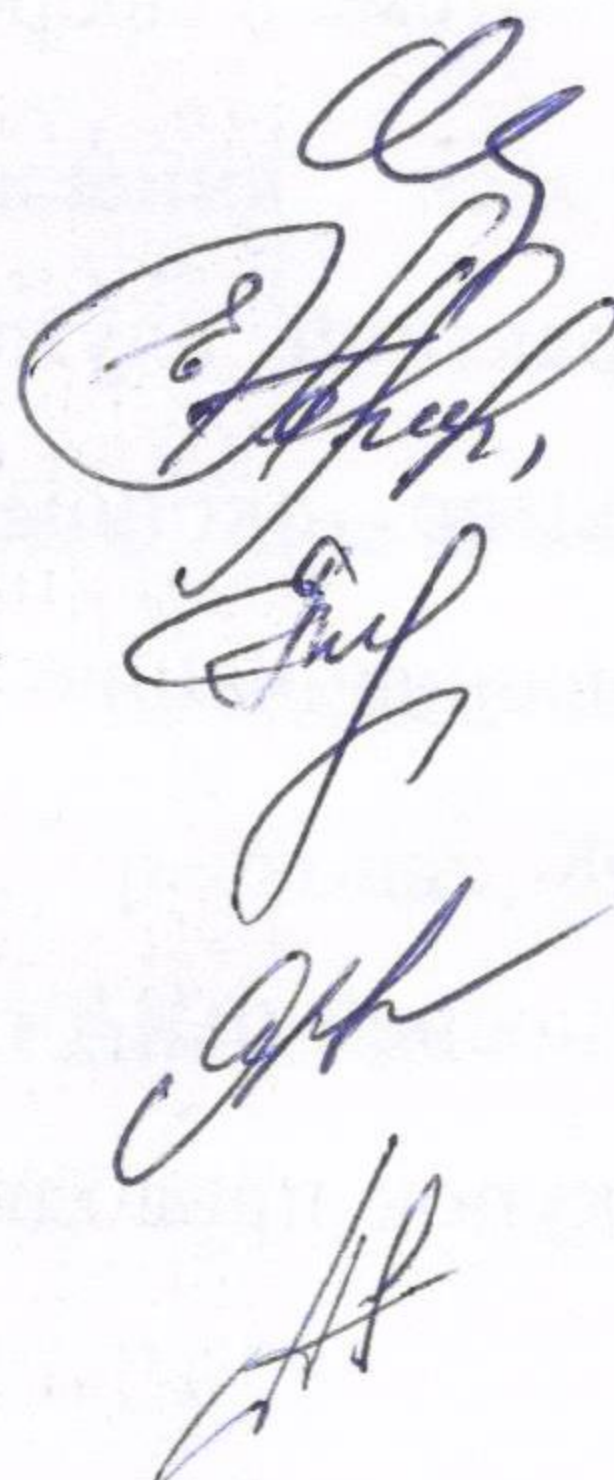
- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

Председатель комиссии

Заместитель председателя

Секретарь

Члены комиссии:



Самылова О.В.

Горева Е.А.

Перминова Е.М.

Ганичева А.Д.

Комарова Я.В.

Ганичева А.Д.